



*Formaconsult*  
*Società Cooperativa*

## Piano formativo

### **FORMA – FORMAZIONE AZIENDALE**

(formazione continua per le risorse umane di aziende calabresi)

**COD. AVT/46/07**

**Avviso 1/2007**

Il Piano Formativo “FORMA - Formazione Aziendale” riguarda l’area territoriale corrispondente alla provincia di Catanzaro, con caratteristiche del mercato del lavoro e di fabbisogni di competenze professionali espressi dal mondo imprenditoriale che risultano alquanto omogenee.

#### Analisi del mercato del lavoro e dei fabbisogni di competenze

L'esame dei dati relativi al mercato del lavoro della Calabria e delle province calabresi tra il 2005 ed il 2007 ha delineato un quadro chiaro della situazione occupazionale della regione all'interno della quale, all'incremento della forza lavoro e degli occupati, si accompagna un parallelo incremento del numero dei disoccupati. L'incremento della forza lavoro e degli occupati, seppure limitato, rappresenta pur sempre un risultato positivo considerato che, soltanto nel caso in cui si assista a questi due cambiamenti, il mercato del lavoro calabrese ne gioverebbe. Infatti, solo attraverso l'incremento della forza lavoro e degli occupati si può perseguire come obiettivo primario la riduzione della disoccupazione che, a condizioni attuali, non rappresenterebbe certamente un segnale di buon andamento del mercato del lavoro in Calabria.

L'analisi dell'articolazione territoriale della forza lavoro e delle sue componenti in funzione della variabile sesso, pone in evidenza una preponderanza di popolazione attiva maschile rispetto a quella femminile che, risulta, tuttavia, particolarmente rilevante. Le differenze di genere risultano certamente più accentuate rispetto ad altre regioni.

#### *Obiettivi generali*

Gli obiettivi generali del Piano Formativo “FORMA - Formazione Aziendale” sono riferiti alla necessità di fornire un impulso positivo nei confronti di un tessuto produttivo calabrese (e in particolare della provincia coinvolta), considerato ad oggi non ancora sufficientemente avanzato rispetto ad altre aree del Paese.

Tale impulso, sulla base delle priorità rilevate (miglioramento dell'organizzazione, dell'efficienza, della qualità e dei processi lavorativi) potrà essere innescato attraverso un significativo miglioramento delle risorse umane partecipanti all'iniziativa, in termini di potenziamento delle loro competenze professionali e trasversali.

La scelta che sottende alla costruzione del Piano Formativo si basa su un approccio di tipo “bottom up” che potrà consentire appunto di partire dalla valorizzazione delle persone per favorire la crescita strutturale del contesto aziendale in cui esse sono inserite come lavoratori e - per estensione - dell'intero contesto territoriale in cui le imprese operano.

*Ambiti di sviluppo e aree tematiche*

Il Piano Formativo si sviluppa in un ambito territoriale, omogeneo dal punto di vista dei fabbisogni formativi e della dimensione organizzativa delle imprese, corrispondente alla provincia di Catanzaro.

Le Azioni formative (e i relativi corsi) del Piano riguardano le seguenti aree tematiche previste dall'Avviso Fondimpresa:

- a) Ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa (14 imprese presentano 23 corsi indirizzati a migliorare l'organizzazione del lavoro in senso complessivo, le procedure di sicurezza sui luoghi di lavoro e il rispetto delle prescrizioni di salvaguardia ambientale);
- b) Sviluppo organizzativo (2 imprese presentano 2 corsi legati alla crescita professionale delle risorse umane e allo sviluppo organizzativo in termini di comunicazione e interazioni interne);
- c) Innovazione tecnologica (2 imprese presentano 2 corsi indirizzati alla gestione ottimale dei processi di implementazione di innovazione tecnologica);
- d) Competenze tecnico professionali (8 imprese presentano 13 corsi indirizzati a sviluppare le competenze tecnico-professionali delle proprie risorse umane al fine di rafforzare le potenzialità produttive aziendali in termini quantitativi e qualitativi, anche per far fronte alla concorrenza derivante dalla internazionalizzazione dei mercati);
- e) Competenze gestionali e di processo (3 imprese presentano 3 corsi indirizzati allo sviluppo delle competenze delle risorse umane sui temi della gestione e dei processi produttivi o di erogazione di servizi).

*Apporto del Piano agli obiettivi di crescita delle Imprese*

I risultati attesi del Piano formativo, riguardano:

- l'accrescimento delle potenzialità produttive delle imprese, anche in relazione all'integrazione delle tematiche di salute e sicurezza dei lavoratori con il sistema di organizzazione del lavoro, attraverso l'erogazione di moduli formativi sulla normativa e sulle procedure di sicurezza sul lavoro di carattere generale e specialistico;
- l'innovazione dei sistemi di competenze e delle prassi formative nelle imprese coinvolte a livello territoriale (provinciale), attraverso l'erogazione di moduli formativi tecnico-specialistici (in diversi ambiti produttivi) con metodologie che prevedono l'integrazione tra la formazione teorico-pratica e la formazione on the job.

### *Struttura del Piano e sintesi delle attività*

La struttura generale del Piano Formativo prevede un'articolazione complessa che integra diverse tipologie di attività, che comprendono, oltre alle Attività formative, anche la realizzazione di attività di supporto e trasversali, quali: le Attività preparatorie e di accompagnamento e le Attività non formative. Per quanto riguarda le Attività formative, si prevede la realizzazione di 24 Azioni formative (per complessivi 43 corsi), della durata di 80 ore ciascuna (con una sola di 35 ore), con il coinvolgimento di 21 imprese.

Le Attività preparatorie e di accompagnamento riguardano invece: l'Analisi della domanda; la Diagnosi e rilevazione dei bisogni formativi delle aziende beneficiarie; la Definizione di competenze critiche o emergenti; la Predisposizione di programmi operativi per la formazione del personale delle imprese beneficiarie; la Promozione e supporto consulenziale sull'utilizzo del Conto Formazione da parte delle imprese aderenti a Fondimpresa.

Le Attività non formative riguardano infine: la Progettazione delle attività del Piano; la Promozione delle attività e delle azioni del Piano; l'Individuazione, selezione e orientamento dei partecipanti; il Monitoraggio e valutazione delle attività e delle azioni del Piano; la Diffusione e trasferimento dei risultati.

Il Piano prevede la realizzazione di 24 Azioni formative (43 corsi) per complessive 1.875 ore di formazione, riguardanti 21 imprese beneficiarie operanti sul territorio della provincia di Catanzaro, in diversi settori produttivi (specificati nelle singole Azioni formative delle imprese stesse).

I destinatari del Piano Formativo sono lavoratori occupati nelle imprese beneficiarie, aderenti a Fondimpresa da prima dell'avvio dell'azione formativa, per i quali esiste l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della Legge n. 845/78.

Il numero complessivo dei destinatari della formazione è di 244 lavoratori, di cui:

- n. 138 di impiegati (pari al 56,6% sul totale dei destinatari);
- n. 106 di operai (pari al 43,4% sul totale dei destinatari).

I lavoratori provenienti da imprese con meno di 200 dipendenti sono n. 244 (pari al 100% del totale dei destinatari), mentre è pari al 100% la percentuale dei lavoratori che verranno coinvolti nella formazione e che risultano dalle lettere di manifestazione di interesse delle imprese beneficiarie. La presenza delle donne è di n. 37 unità (pari al 15,2% sul totale dei destinatari).

**ELENCO DELLE AZIENDE PARTECIPANTI AL PIANO \***

<i>Ragione Sociale</i>	<i>N.º Complessivo dipendenti</i>	<i>N.º Lavoratori in formazione</i>
<b>Calabria Distribuzione</b>		
Logistica srl	8	7
Connexxa srl	22	11
<b>Desta Industrie SRL</b>	38	8
Target SpA	25	12
Datel SpA	177	6
Terme Caronte SpA	12	8
<b>Meca Lead Recycling SpA</b>	35	31
Cotto Cusimano SpA	45	6
Ecologia Oggi Srl	70	57
Dynamis Srl	14	8
<b>C.O.E.S. di Guzzo Francesco</b>	10	4
<b>RO.GU. Di Guzzo Roberto</b>	12	4
Tutti Belli Club Snc	23	6
<b>FRA.RO Srl</b>	10	4
S.A.L.P.A. Snc	9	7
Target Srl	4	4
<b>I.E.M. Impianti Elettrici</b>		
Meridionali srl	45	32
<b>RISI Srl</b>	10	4
<b>Ruga Giuseppe</b>	10	4
<b>POLI SUD srl</b>	19	15
<b>Sistemi Innovativi Srl</b>	19	6

\* elenco aggiornato ad ottobre 2008

Per maggiori informazioni sulle attività del Piano consultare il sito web:  
[www.formaconsult.com](http://www.formaconsult.com) - link Fondimpresa - o contattare la Formaconsult Società Cooperativa, Via D. Milelli, 14 – 88100 Catanzaro..