

FONDIMPRESA

Come funziona

Fondimpresa, come tutti i Fondi interprofessionali, non fa corsi di formazione ma sovrintende ad un efficace uso delle risorse dedicate, per legge, alla formazione. Queste risorse sono costituite da trattenute dello 0,30% sulla busta paga di ogni lavoratore del settore privato, e sono a carico dell'azienda. Se l'azienda non aderisce a un Fondo interprofessionale per la formazione continua, vengono gestite dal sistema pubblico e l'impresa non ha la possibilità di intervenire sulla loro gestione.

Scegliendo di aderire a Fondimpresa, invece, ogni azienda dispone direttamente del 70% dei contributi versati, tramite il Conto Formazione, e può partecipare agli Avvisi che stanziavano risorse provenienti dal restante 26% degli stessi contributi (il 4% copre i costi di attività e gestione del Fondo).

Tutto questo è possibile tramite il Conto di Sistema e il Conto Formazione.

Il sistema Fondimpresa infatti offre due opportunità di gestione delle risorse economiche dedicate alla formazione.

Il **Conto di Sistema** è un conto collettivo che viene utilizzato per degli Avvisi cui possono concorrere tutte le aziende, individualmente o in consorzio. Questi Avvisi sono studiati sulle esigenze delle aziende e sono di carattere generalista o tematico. Ogni Avviso ha due scadenze diverse per la presentazione dei piani, per consentire alle aziende la possibilità di programmare la progettazione delle attività formative.

Il **Conto Formazione** è la vera novità che distingue Fondimpresa nel panorama dei Fondi interprofessionali. Si tratta di un conto individuale di ciascuna azienda aderente. Le risorse finanziarie che vengono accantonate nel "conto formazione" sono a completa disposizione dell'azienda titolare. Solo l'azienda può utilizzarle per fare formazione ai propri dipendenti nei tempi e con le modalità che ritiene più opportuni, sulla base di Piani condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali.

Per disporre di questi innovativi strumenti di finanziamento, veloce ed efficace, di formazione basta aderire a Fondimpresa ed effettuare le procedure di registrazione.

Fondimpresa

Con Fondimpresa la cultura della formazione è cambiata decisamente, grazie al finanziamento dei piani formativi aziendali, settoriali e territoriali, condivisi tra le Parti Sociali.

Meno burocrazia, completa autonomia nella gestione del finanziamento e bilateralità sono le importanti novità che hanno contribuito a rendere la formazione un valore per tutti. Un'opportunità di sviluppo per le imprese d'ogni dimensione e settore, e una garanzia di crescita sicura per gli occupati: quadri, impiegati e operai. Soprattutto in materia di salute e sicurezza.

Ad oggi oltre la metà delle imprese e dei lavoratori italiani sono già stati coinvolti.

Infatti con Fondimpresa ricevere i finanziamenti è altrettanto semplice, basta solo aderire al fondo. In questo modo il contributo dello 0.30% versato all'INPS viene accantonato su un conto aziendale individuale da utilizzare per l'aggiornamento dei propri dipendenti.

Ogni azienda può ricevere i finanziamenti secondo due modalità:

con il Conto Formazione e con il Conto di Sistema.

Conto Formazione.

Il Conto Formazione è individuale, ovvero, delle singole imprese aderenti. Ed è costituito dal 70% degli accantonamenti accumulati sulla base dello 0,30% versato a Fondimpresa. Questo conto è a completa disposizione dell'imprenditore, che può decidere di fare formazione ai propri dipendenti secondo modi e tempi che ritiene più opportuni.

Conto di Sistema.

Il Conto di Sistema è un conto collettivo pensato per sostenere le aziende aderenti di piccole dimensioni. Questo Conto utilizza il 26% dei contributi versati a Fondimpresa e serve a finanziare attività formative tra le aziende dello stesso territorio o settore, o attività di studio e ricerca funzionali alla gestione del Fondo.

Fondimpresa è il più importante tra i Fondi interprofessionali per la formazione continua, l'unico che rappresenti l'industria italiana in tutte le dimensioni e i settori produttivi. Efficienza, qualità e rapidità sono le carte vincenti di questo sistema.

Con il **Conto Formazione** la singola impresa vede finanziato il proprio piano formativo entro un mese.

Con il **Conto Sistema** la piccola impresa trova risorse, partner, assistenza.

Per questo **64.000 aziende**, con **oltre 3 milioni di lavoratori**, hanno già aderito a Fondimpresa.

Come aderire

Per aderire a Fondimpresa basta compilare il modello DM10/2 inserendo il codice Fondimpresa (FIMA) e il numero dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai) interessati all'obbligo contributivo e scegliere così di affidare a Fondimpresa il proprio contributo INPS dello 0,30%.

Conviene effettuare l'adesione entro il 30 novembre 2008, in modo che i contributi versati all'Inps vengano trasferiti a Fondimpresa già dal 1 gennaio 2009, altrimenti verranno accantonati sul "conto formazione" dell'azienda solo dal 1 gennaio 2010.

L'adesione è unica e non va rinnovata ogni anno.

Il conto formazione

Velocità, certezza delle risorse, semplicità di procedure sono le armi vincenti del **Conto Formazione**, la vera novità che distingue Fondimpresa nel panorama dei Fondi interprofessionali.

Con questo meccanismo, sono oltre **180.000 i lavoratori formati** dall'inizio del 2007, con **1.929 piani**, per un finanziamento Fondimpresa di **80,9 milioni di euro** (a valere sul Conto Formazione). Sono inclusi in queste cifre i **26 piani** che sono stati presentati sul Conto Formazione usufruendo anche dei contributi aggiuntivi previsti dall' Avviso 3/2008, a valere sul Conto di Sistema.

Fondimpresa accantona nel conto individuale di ciascuna azienda aderente, denominato "Conto formazione", una quota pari al 70% del contributo obbligatorio dello 0,30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti versato al Fondo tramite l'INPS.

Le risorse finanziarie che affluiscono nel "Conto formazione" sono a completa disposizione dell'azienda titolare, che può utilizzarle per fare formazione ai propri dipendenti nei tempi e con le modalità che ritiene più opportuni, sulla base di Piani formativi aziendali o interaziendali condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali.

Le risorse del "Conto formazione" possono finanziare fino ai due terzi della spesa complessiva di ciascun Piano formativo, mentre il restante terzo resta a carico dell'impresa titolare e può essere coperto con la spesa sostenuta per i propri dipendenti in relazione alle ore di partecipazione alle attività di formazione. Secondo il **Nuovo Regolamento**, conseguente al Nuovo Accordo interconfederale del novembre 2008, per gli anni 2009 e 2010 questa possibilità è applicabile anche ai dipendenti in cig, secondo i criteri descritti nella Guida e nei suoi allegati.

Il Nuovo Regolamento (come riportato nell'ultima versione della Guida) prevede anche il **passaggio da 4 a 2 anni** della durata del periodo nel quale le risorse trasferite dall'Inps per ciascuna azienda aderente rimangono a disposizione esclusiva della medesima nel rispettivo Conto Formazione. A partire dal 2009, le risorse accantonate, non utilizzate dalle rispettive aziende nei due anni successivi al loro trasferimento, possono essere destinate al finanziamento delle attività formative, e di quelle ad esse propedeutiche, promosse direttamente dal Fondo in favore del complesso delle aziende aderenti, tramite il Conto di Sistema. Questa modifica ha lo scopo di consentire un impiego efficace delle risorse, evitando l'accumulo di residui finanziari e mettendo le risorse non utilizzate più rapidamente a disposizione.

Il conto di sistema

Il **Conto di Sistema** è un conto collettivo ideato per sostenere, in particolare, la formazione nelle aziende di piccole dimensioni, favorendo l'aggregazione di imprese su piani formativi comuni, in ambito settoriale o territoriale.

Il Conto di Sistema utilizza il 26% dei contributi versati a Fondimpresa dalle imprese aderenti e serve a finanziare le iniziative formative ma anche altre attività funzionali alla organizzazione e al funzionamento dei Piani formativi, come le attività di studio e ricerca.

Per garantire la massima informazione e pari opportunità di accesso a tutte le aziende aderenti, Fondimpresa mette a disposizione le risorse del Conto di Sistema con Avvisi pubblici.

Il primo della fase a regime è stato l'AVVISO 1/2006, le cui attività si sono concluse.

Il 16 luglio 2007 Fondimpresa ha pubblicato il nuovo AVVISO 1/2007, con il quale ha destinato 45 milioni di euro alla realizzazione di Piani, condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali, che rispondono alle esigenze formative delle imprese in ambiti territoriali o settoriali. Le attività sono in corso e riguardano oltre 55.000 lavoratori di oltre 3.000 aziende in tutto il territorio nazionale.

Nel 2008 Fondimpresa ha promosso quattro Avvisi.

L'Avviso 1/2008 ha stanziato finanziamenti per piani formativi dedicati alle tematiche della salute e sicurezza sul lavoro.

L'Avviso 2/2008 mette a disposizione 60 milioni di euro per attività formative di ogni tipo.

L'Avviso 3/2008 è rivolto a stimolare l'uso del Conto Formazione da parte delle imprese che, per fattori dimensionali, non accantonano risorse sufficienti a fare formazione. E' a disposizione 1 milione di euro per contributi aggiuntivi, che finanziano piani formativi presentati dalle imprese aderenti, che abbiano valore fino a 8.000 euro. L'impresa mette le risorse che ha accantonato, Fondimpresa mette il resto.

L'Avviso 4/2008 è rivolto a incentivare il ricorso a metodologie innovative di erogazione della formazione. E' di carattere sperimentale, e come tale è circoscritto a 6 regioni. Sono a disposizione 2 milioni di euro.

Come presentare un piano aziendale

Il Piano

Il Piano formativo aziendale finanziato con il "conto formazione" consiste in un progetto che contiene le motivazioni, gli obiettivi e l'articolazione delle azioni formative che l'impresa intende svolgere per soddisfare i fabbisogni di adeguamento o sviluppo delle competenze e delle professionalità dei propri lavoratori, con esclusione dei dirigenti, in tutte le principali aree di attività aziendale.

Il Piano formativo può avere una durata massima di 12 mesi dalla data di avvio della attività formative, deve esporre il preventivo dei costi da sostenere per la realizzazione delle attività e deve essere

condiviso con un accordo sottoscritto dalle rappresentanze delle parti sociali, a livello aziendale, territoriale, o di categoria.

Più imprese aggregate possono partecipare ad un Piano formativo di carattere interaziendale, individuando tra loro una impresa capofila alla quale conferiscono un mandato alla gestione con contestuale procura all'incasso.

La presentazione del Piano

I Piani formativi finanziati con il "conto formazione" devono essere presentati dalle imprese aderenti, in forma singola o associata, con le modalità indicate nella Guida alla gestione e rendicontazione dei Piani Formativi Aziendali - Conto Formazione.

L'attivazione e la presentazione del Piano formativo avvengono utilizzando l'applicazione informatica di Fondimpresa all'indirizzo <http://pf.fondimpresa.it>, una volta effettuata la registrazione dell'azienda interessata.

Dopo avere compilato "on line", anche in più sessioni di lavoro, le voci previste per la descrizione del Piano e delle azioni formative, e aver acquisito il relativo accordo con le organizzazioni sindacali, l'azienda può inviare il Piano a Fondimpresa direttamente tramite il sistema informatico. Il Piano stampato e sottoscritto dal legale rappresentante dell'impresa, con i suoi allegati in originale, deve essere poi spedito all'indirizzo di Fondimpresa, via del Traforo, 146, 00186 Roma.

Istruttoria e valutazione dei piani

L'istruttoria del Piano formativo presentato consiste nella verifica della sua conformità ai criteri previsti nella "Guida alla gestione e rendicontazione dei Piani Formativi Aziendali - Conto Formazione" e viene effettuata da Fondimpresa con le proprie Articolazioni Territoriali (Organismi Bilaterali Regionali) entro 30 giorni dalla loro trasmissione tramite il sistema informatico.

In caso di esito positivo della verifica, anche in ordine ai requisiti di adesione ed alla regolarità contributiva dell'impresa, Fondimpresa comunica all'azienda interessata l'autorizzazione a dare corso alle attività. Il finanziamento del Piano a valere sul "conto formazione" dell'azienda viene determinato con delibera del Consiglio di Amministrazione di Fondimpresa.

Il finanziamento

Ciascuna impresa aderente può richiedere il finanziamento del Piano formativo condiviso con le rappresentanze sindacali fino ad un massimo dei due terzi del costo complessivo preventivato, e comunque nei limiti delle disponibilità finanziarie risultanti sul proprio "conto formazione" al momento della presentazione del Piano a Fondimpresa.

In caso di presentazione di un Piano formativo interaziendale, ciascuna impresa partecipante indica il finanziamento richiesto per le attività formative di suo interesse a valere sul proprio "conto

formazione" e conferisce per tale importo un mandato alla gestione con contestuale procura all'incasso all'azienda capofila del Piano.

In ogni caso l'azienda proponenti deve concorrere al costo totale del Piano con un importo almeno pari ad un terzo. L'erogazione del finanziamento da parte di Fondimpresa avviene con bonifico bancario sul conto corrente comunicato dall'azienda, a seguito dell'approvazione del rendiconto finale delle spese sostenute per il Piano formativo, che deve essere inviato al Fondo entro 12 mesi dalla presentazione del Piano formativo, con le modalità indicate nella "Guida" alla gestione e rendicontazione dei Piani Formativi Aziendali - Conto Formazione".

L'impostazione dei piani formativi condivisi

In concomitanza con l'avvio della fase a regime del Fondo, Confindustria Cgil Cisl e Uil, hanno concordato le linee guida per un'omogenea impostazione dei piani formativi condivisi. Il protocollo d'intesa, stipulato il 14.02.08, indica il livello appropriato di stipulazione degli accordi sindacali.

Rete Fondimpresa

Per realizzare la sua mission, Fondimpresa

- promuove la cultura della formazione, nel contesto nazionale e comunitario;
- finanzia, ai sensi dell'art. 118 Legge n. 388/2000 e successive modificazioni, piani formativi aziendali, territoriali e settoriali, compresi quelli in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro concordati tra le parti sociali (Procedure operative).

Fondimpresa per perseguire i suoi scopi si avvale della Struttura Operativa e degli Organismi Bilaterali Regionali (Obr), ovvero Articolazioni territoriali (At), che insieme costituiscono la **Rete Fondimpresa**.

Inoltre, al fine di esaminare gli indirizzi delle politiche formative da attivare anno per anno e verificarne l'attuazione, sono istituite secondo modalità definite dal Consiglio di Amministrazione, una Consulta delle Articolazioni Territoriali e una Consulta delle Categorie composta da rappresentanti ai quali le parti stipulanti i contratti collettivi nazionali di lavoro affidano il compito di sviluppare bilateralmente i rapporti con Fondimpresa.

FONDIMPRESA in Calabria

OBR Calabria

Presidente Giuseppe Pugliese

Confindustria

Tel.: 0962.23973 - Fax: 0962.23297 - g.pugliese@istitutosantanna.it

Vice Presidente Daniele Maria Ciranni

Cisl Calabria

Tel: 0968. 51621 - Fax: 0968. 41160 - dmciranni@cisl.it

Operatori:

Franco Merante

Sede operativa c/o Confindustria Calabria

Via A. Lombardi 10 - 88100 Catanzaro

Tel.: 0961.77.25.36 - Fax : 0961.77.32.92 - merante@confindustria.calabria.it

Filippo Cipparrone

Sede c/o Confindustria Catanzaro

VIA EROI 1799 N. 23 - 88100 Catanzaro

Tel.: 0961.50.78.26 - Fax : 0961. 72.68.95 - f.cipparrone@confindustria.cz.it



Soggetto attuatore del Piano Formativo FORMA – Formazione Aziendale-

Formaconsult Società Cooperativa

Via D. Milelli, 14 – 88100 Catanzaro

Tel.: 0961.74.37.91 – Fax: 0961.74.37.91 – info@formaconsult.com

Referente per le attività realizzate con Fondimpresa: Antonio Mazza